แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

โรงพยาบาลสังคม จ.หนองคาย

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นถือเป็นยุทธศาสตร์และวาระแห่งชาติ เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทยที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยการสร้างค่านิยมปลูกจิตสำนึกให้คนไทยมีความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น ดังนั้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

โรงพยาบาลสังคม ได้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้า งานบริการ และสิ่งก่อสร้าง เป็นช่องทางของการทุจริตคอร์รัปชั่นและเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่สำคัญ ดังนั้นโรงพยาบาลสังคม จึงให้ความสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (Specitication) การคำนวณราคากลาง การประมูลงานหรือการประกวดราคา การลงนามในสัญญา การบริหารสัญญา การตรวจรับงาน การเบิกจ่ายเงิน กระทั่งการควบคุมการเบิกจ่าย โรงพยาบาลสังคมจึงกำหนด แนวทางในการป้องกัน การทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของทางราชการ ไว้ดังนี้

แนวทางในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของทางราชการ ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มิชอบ

๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มิชอบ

๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ

๖. การรับทำงานนอกองค์กร

๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

โรงพยาบาลสังคม ได้จัดทำคู่มือเผยแพร่ในการประชุมในเรื่องนี้ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โดย ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าวและได้ชี้แจงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยที่เข้ารับ

การอบรมได้เข้าใจแนวทาง โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบแนวทาง และให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสขององค์กร โรงพยาบาลสังคม

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน
หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจาก โรงพยาบาลสังคม มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุมทบทวนพิจารณาความเสี่ยงขององค์กรทุก ๆ เดือน หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะพิจารณาปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กร เพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๗ กรณี ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง จากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีแผนการปรับปรุงในกรณีนี้

กรณี การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

นอกจากการตรวจสอบตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว โรงพยาบาลสังคม มีการกำ ชับ ควบคุม กำกับติดตาม ให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะ ทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลสังคมจะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลสังคม ได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ เพื่อดำเนิน การเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อ ง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีการปรับปรุงรายงานผลการประชุมตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งคู่มือเกี่ยวกับ การปฏิบัติเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อ ง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม มีนโยบายที่จะผลักดันให้พนักงานและลูกจ้าง มีความ ตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่าง พฤติกรรมที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อ ร้องเรียนต่างๆ เพื่อ

นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และ บุคลากรภายในหน่วยงานด้วย

๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๕ ๙ โดยฝ่ายจัดซื้อและพัสดุได้ชี้แจงให้ คณะกรรมการพัสดุในแต่ละงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตาม ประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองาน มีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายใน ของโรงพยาบาลสังคม นอกจากนี้ ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ของโรงพยาบาลไว้ในเว็บไซต์และศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาลสังคม ไว้ด้วยแล้ว

๓) โรงพยาบาลสังคมได้จัดทำ รายงานการวิเคราะห์ผลการจักซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเสนอให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้รับทราบตามบันทึกข้อความ ที่ นค๐๐๓๒.๓๐๑(๐)/๒๑๘ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจักซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และจัดทำรายงานแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอผู้บริหารรับทราบตามบันทึกข้อความ ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๒๘๔ เรื่องรายงานแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลในปีงบประมาณถัดไป

นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม