



## ระเบียบ/แนวทางชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม

ชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย จัดตั้งขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมมีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงลูกจ้างรายวัน/รายคาบ และลูกจ้างจ้างเหมาของโรงพยาบาลทุกคน) ที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดการเป็น“บุคคลสาธารณะ” หรือ“ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ปัญหาโดยใช้วิธีคิด แบบระบบเลขฐานสอง ภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลสังคมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้าน การทุจริต เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงานที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่ง การทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมี กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STORNG ใช้พันธะสัญญาาร่วมกัน“สาธารณสุขคือ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต”นำจิตพอเพียง หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ มีความสำคัญคือการมีเหตุผล ความสมดุล การมี ภูมิคุ้มกันSTORNG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้นตามความหมาย ดังนี้

S : Sufficiency : ความพอเพียงในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T : Transparency : ความโปร่งใสคือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผยซึ่งหมายถึง การกระทำใดๆ ของหน่วยงานที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน การสร้างความเปิดเผย เปิดโดยมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมยุคปัจจุบันได้ เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีมาตรการและแนวทางในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส จิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง มีกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย หน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน

R : Realise : ความตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการ ฝ้าระวัง จะสอดคล้องกับ O:Onward : มุ่งไปข้างหน้า

O : Onward : มุ่งไปข้างหน้าคือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N : Knowledge : ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ เปลี่ยนแปลงในการทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นไปในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถ ตรวจสอบได้ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G : Generosity : ความเอื้ออาทรคือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือข่าย ความเอื้ออาทร นิยามนั้นได้ต้องการหวังผลตอบแทน

## ๑. ความทั่วไป

ข้อที่ ๑ ชื่อชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม”

ข้อที่ ๒ สถานที่ตั้งชมรม เลขที่ ๗๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ข้อที่ ๓ สัญลักษณ์ของชมรมและความหมาย



**มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียงS:sufficiency)( ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใสT:transparency)( พร้อมให้ตรวจสอบได้)

**กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ**แสดงถึงการมี ใจตื่นรู้R:realise)( ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้าO:onward ) (ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนา ความรู้(N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทรG:generosity) ( ต่อกันบนพื้นฐาน ของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่งThailandและยั่งยืน๔.๐) ( การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติThailand( ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์Human (Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อ เสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะยึด

ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม คือ สังคมมีความหวัง(Hope)( สังคมที่เปี่ยมสุขHappiness)( และสังคมที่มีความสมานฉันท์Harmony)

เมื่อกำแนนนับไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอดุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม

๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังคม

๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๕. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลัก ผลประโยชน์ที่ถูกต้อง

๖. ป้องกันการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศชาติ

## ๓. แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลสังคม บุคคลภายนอก ข้าราชการเกษียณ

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์หลักของชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคมให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังคม ภาคประชาชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสังคม ตามแนวทางจิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช)

## ๔. สมาชิกชมรม

เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๑๗ คน

## ๕. สมาชิกชมรมสิ้นสุดลงเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ ลาออก

๕.๓ โอน/ย้าย

## ๖. สิทธิหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี โอกาสให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการ สื่อสาร แสดงความรับผิดชอบการพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผล ที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งปลอดจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการ สำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ความเป็นธรรมและประสิทธิภาพ แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงาน มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

## ๗. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคายจำนวน ๑๑๗ คน มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ความเป็นธรรมและประสิทธิภาพ แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงาน มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ ที่ปลูกฝังดังนี้

๑. “พอเพียง” เป็นศาสตร์พระราชาและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่นๆ มีความ หมายถึงความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบครอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทมีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ“คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และซื่อสัตย์ ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออา ผู้อื่นเสมอ

๒. “วินัย” เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันความก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยของตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย“คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับคำแนะนำหรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

๓. “ใฝ่สุจริต” เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทาง สังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัวยุคใหม่ ชุมชนและสังคม

๔. “จิตอาสา” เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ความดีเพื่อความเอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๘. คณะกรรมการ

๑	นายบรรจบ อุบลแสน	นายแพทย์	เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๒	นายไพโรจน์ ธีรโชติวัฒนา	นายแพทย์	ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓	นางสาวกัญทิมา กิตติพิทยากร	นายแพทย์	ชำนาญการ	กรรมการ
๔	นางสาวพัชรา คันธภูมิ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๕	นายกิตติภณ กิจกวีพจน์	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖	นายเจษฎา นุชพ่วง	ทันตแพทย์	ชำนาญการ	กรรมการ
๗	นายชิษณุพงศ์ สง่าเมือง	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘	นางสาวอมลีน สุระวิชัย	เภสัชกร	ชำนาญการ	กรรมการ
๙	นางสาวเมทินี นาหอคำ	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐	นางสาวนติกา ปณตภักดิ์พัทธ์	เภสัชกร	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑	นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒	นางวรรณพร เอกะกุล	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓	นางสาวพิกุล ทิพย์รักษ์	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔	นางนิตยา ศรีเกต	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๕	นางรัศมี ทิพย์ชัย	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๖	นางสาวนพร คำข้าว	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๗	นายอนิรุทธ์ วังไชย	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๘	นายวัฒน์ บังทัด	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๑๙	นางเบญจวรรณ สุทธิ์สาวัก	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๐	นางนิพาพันธ์ วงศ์พิมพ์	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๑	นางสาวกรรณา เครือเนตร	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๒	นางสาวอภินิส คันทิ	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๓	นางมัทนา ถิ่นชนนาง	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๔	นางณัฐธยาน์ วงศ์ประเทศ	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๕	นายบุญธรรม พรหมสมบัติ	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๖	นางสาวเนตรสุดา บุญศิริดินยา	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๗	นางสาวระวรรณ มหาศรี	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๘	นางรจรินทร์ สินเจริญไพบูลย์	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๒๙	นางสาววิภารัตน์ บุตรศรี	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๓๐	นางพิภรณ์ พลโคต	พ.วิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๓๑	นางอมร ฐานะวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๓๒	นางสาววิกานดา ทิพย์สุนา	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๓	นางนุชนาด โคตะมี ทรายมูล	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๔	นางกฤษฎิยา พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๓๕	นางสาวโสธยา วิเชษฐพงษ์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๖	น.ส.จิรัฏฐ์ธยา เตชะภักดิ์ธำรงกุล	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ

๓๗	นางสาวนิตยา ลาสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	กรรมการ
๓๘	นายภูมิพัฒน์ เตชะพิงค์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓๙	นายธนนกร ศรีใส	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๐	นางสาววิภาดา รวีโชค	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๑	นางสาววิไลพร แสงแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๒	นางสาวผกามาศ โคตรชมภู	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๓	นางสาวพิกขามณูช พรมโท	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๔	<b>นางฉันทพิชญา เวียงอินทร์</b>	<b>พยาบาลวิชาชีพ</b>	<b>ปฏิบัติการ</b>	กรรมการ
๔๕	นางสาวศุธิชา จันทเภา	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๖	นางสาวทัศนีย์วรรณ จันทโคตร	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๗	นางสาวประกายวรรณ ผาชา	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๘	นางสาวหทัยรัตน์ แก้วบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๙	นางสาวนิตยา แสงหลง	นักกายภาพบำบัด	ชำนาญการ	กรรมการ
๕๐	นางสาวกรรณิกา ศิริแก้วเลิศ	นักเทคนิค	ชำนาญการ)	กรรมการ
๕๑	นางรัชชัญญา ไชยสมคุณ	จพ.สาธารณสุข	ชำนาญงาน	กรรมการ
๕๒	นางสาวยุภา หลวงโคตร	จพ.สาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕๓	นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ	นักจัดการงาน ทั่วไป	ชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ