



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย โทร ๐ ๔๒๔๔ ๑๐๒๙ ต่อ ๑๑๖

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๐๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

เรื่องเดิม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clan Thailand)”มีความหมายว่า ประเทศไทยในระยะที่ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”มีความหมายว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไปประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓(United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดเป้าหมายระดับเชิงยุทธศาสตร์ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ”

ข้อพิจารณา

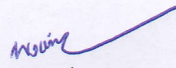
เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

/ ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วย)
๒. อนุญาตให้ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม
การทุจริต โรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- อนุมัติ
- อนุญาต



(นายบรรจบ อุบลแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม

อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๑) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
- โรงพยาบาลสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ :กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๔. รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	แผนงาน					ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
				รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
๑.เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกในหมู่ความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต	๑.แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	-๑๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลสังคม	กุมภาพันธ์ -มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ ร้อยละ ๑๐๐	-นายพงษ์ศักดิ์-คณะทำงาน ITA
สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	-๑๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลสังคม	เม.ย. ๖๕	-	-	-	-	-	-บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-นายพงษ์ศักดิ์-คณะทำงาน ITA

๔.รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบผลติดตามประเมินผลการทำงานที่ชัดเจน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น คู่มือปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	- คู่มือ ๑ เล่ม	มี.ค.-เม.ย ๒๕๖๕	-	-	-	-	- มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เล่ม	- นางบุญเฮียง-คณะทำงาน ITA
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ หน่วยงาน Face book และ Line App	- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ รพ. ๖ ช่องทาง	ต.ค. ๖๔-กย. ๖๕	-	-	-	-	- จำนวนช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน ๖ ช่องทาง	- นางวรรณพร-คณะทำงาน ITA
	๓. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	- สื่อต่างๆที่ใช้ในการรณรงค์	ต.ค. ๖๔-ก.ค. ๖๕	-	-	-	-	- มีข้อมูลสื่อรณรงค์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	- นายพงษ์ศักดิ์-คณะทำงาน ITA

๔. รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของแผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้าง ความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจใน ระบบป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน คณะกรรมการกลั่นกรองการ คัดเลือกผู้เสนอราคาทุกรายการ	-งบลงทุนทุก งบทุก รายการ	ต.ค. ๖๔-ก. ย ๖๕	-	-	-	-	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนรายการงบ ลงทุนที่ได้รับอนุมัติ	-นส.เพ็ญณี -คณะทำงาน ITA
	๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและ พัสดุ	-บุคลากร รพ.ที่ เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุทุก คน	ต.ค. ๖๔-ก. ย ๖๕	-	-	-	-	-บุคลากรผ่านการ อบรมเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้าน การเงินและพัสดุ ร้อยละ ๘๘๐	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA
	๓. จัดตั้งชมรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน	-๑ ชมรม	ม.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕	-	-	-	-	-ชมรมมีการจัด กิจกรรมป้องกัน และปราบปราม การทุจริตใน หน่วยงานอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA

๔.รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ยกกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	ของแผนงาน/โครงการ	โครงการ
๑.เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ตลอด จากการทำจิต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตต่อ เจ้าหน้าที่และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	-ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล ทุกคน	ก.พ.๖๔-มี.ค. ๖๕	-	-	-	-	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหารแสดง เจตนาด้านการ ต่อต้านการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่และ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA
	๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	-รพ.สังคม ๑ แห่ง	ต.ค.๖๔-ส.ค.๖๕	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน TTA ระดับ ๕ (≥ร้อยละ ๘๐)	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA
	๓. จัดอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้าง วินัยและป้องกันการกระทำผิด วินัย	-บุคลากรใน สังกัด รพ. สังคม จำนวน ๘๐ คน	ธ.ค.๖๔ -มี.ย.๖๕	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯ ≥ ร้อย ละ ๘๐	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA

๕.ชื่อโครงการ: ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

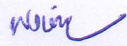
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

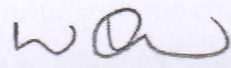
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

๖.ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวเพ็ญณี นาคเสน)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ


(นายบรรจบ อุบลแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

วัน/เดือน/ปี: ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ:แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบท้าย)

๑. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสังคม

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาล

สังคม

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔