

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม

อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๑) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
- โรงพยาบาลสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ :กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๔. รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	แผนงาน					ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
				รายละเอียดค่าใช้จ่าย	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
๑.เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกใหม่ในความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต	๑.แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	-๑๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลสังคม	กุมภาพันธ์ -มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-บุคคลากรในสังกัดได้เข้ารับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ ร้อยละ ๑๐๐	-นายพงษ์ศักดิ์-คณะทำงาน ITA
สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	-๑๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลสังคม	เม.ย.๖๕	-	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-นายพงษ์ศักดิ์-คณะทำงาน ITA

๔.รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติตามระเบียบและติดตามประเมินผลการทำงานที่ชัดเจน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น คู่มือปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	- คู่มือ ๑ เล่ม	มี.ค.-เม.ย ๒๕๖๕	-	-	-	-	- มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เล่ม	- นางบุญเฮียง-คณะทำงาน ITA
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ หน่วยงาน Face book และ Line App	- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ รพ. ๖ ช่องทาง	ต.ค. ๖๔-กย. ๖๕	-	-	-	-	- จำนวนช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน ๖ ช่องทาง	- นางวรรณพร-คณะทำงาน ITA
	๓. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	- สื่อต่างๆที่ใช้ในการรณรงค์	ต.ค. ๖๕-ก.ค. ๖๕	-	-	-	-	- มีข้อมูลสื่อรณรงค์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	- นายพงษ์ศักดิ์-คณะทำงาน ITA

๔.รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของแผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ	
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งใน ระบบป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน คณะกรรมการกลั่นกรองการ คัดเลือกผู้เสนอราคาทุกรายการ ๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและ พัสดุ	-งบลงทุนทุก งบทุก รายการ -บุคลากร รพ.ที่ เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุทุก คน	ต.ค. ๖๔-ก. ย ๖๕ ต.ค. ๖๔-ก. ย ๖๕	- -	- -	- -	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนรายการงบ ลงทุนที่ได้รับอนุมัติ -บุคลากรผ่านการ อบรมเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้าน การเงินและพัสดุ ร้อยละ ๘๘๐	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA
	๓. จัดตั้งชมรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน	-๑ ชมรม	ม.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕	-	-	-	-	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA

๔. รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ยกกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	ของแผนงาน/โครงการ	โครงการ
๑. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ตลอด จากการทำจิต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตต่อ เจ้าหน้าที่และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	- ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล ทุกคน	ก.พ. ๖๔-มี. ค. ๖๕	-	-	-	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหารแสดง เจตนาด้านการ ต่อต้านการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่และ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA
	๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	- รพ. สังคม ๑ แห่ง	ต.ค. ๖๔-ส. ค. ๖๕	-	-	-	-	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน TTA ระดับ ๕ (≥ ร้อยละ ๘๐)	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA
	๓. จัดอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้าง วินัยและป้องกันการกระทำผิด วินัย	- บุคลากรในสังกัด รพ. สังคม จำนวน ๘๐ คน	ธ.ค. ๖๔ -มี.ย. ๖๕	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯ ≥ ร้อย ละ ๘๐	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA

๕.ชื่อโครงการ: ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

๖.ลงนาม

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวเพ็ญณี นาคเสน)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ

Wd
(นายบรรจบ อุบลแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม