



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๘๘

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดประกาศประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

เรื่องเดิม

ตามเกณฑ์ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามภาครัฐ ตามแนวทางประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานมีการประกาศเกณฑ์รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและทำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้โรงพยาบาลสังคมได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ถึงรอบระยะเวลาการประเมิน รอบที่ ๒ (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๔) จึงเห็นสมควรแจ้งรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน รอบที่ ๒ (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๔) เปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานติดประกาศในบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้อง X-RAY ในที่เปิดเผย ให้ทราบในรอบปีงบประมาณต่อไป

ข้อเสนอแนะ

ขออนุมัตินำประกาศประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๙๐

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลสังคมมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม(ผ่านหัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัด)

เรื่องเดิม

งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสังคมได้ทำประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสังคม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ถึงรอบระยะเวลาการประเมิน รอบที่๒ (เมษายน ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๔) จึงเห็นสมควรแจ้งแนวทางประกาศของโรงพยาบาลสังคมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:ด้านความรับผิดชอบ(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมทราบ เพื่อเป็นแนวทางประการทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

จึงเห็นสมควรส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้หัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม