



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๘๘

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลสังคมมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม(ผ่านหัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัด)

เรื่องเดิม

งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสังคมได้ท่วประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสังคม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ถึงรอบระยะเวลาการประเมิน รอบที่๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔) จึงเห็นสมควรแจ้งแนวทางประกาศของโรงพยาบาลสังคมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:ด้านความรับผิดชอบ(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมทราบ เพื่อเป็นแนวทางประการทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

จึงเห็นสมควรส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้หัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(ลงชื่อ)

พพ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

WU

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



ประกาศโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน นั้น และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดในตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยจังหวัดหนองคายมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบในการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในสังกัด โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงมีมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของโรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลตามที่ผู้บังคับบัญชาจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้จัดทำเป็นดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๕ ดัชนีชี้วัด

๒. การติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลดังกล่าว โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินที่กำหนดไว้

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

๓.๑ ให้โรงพยาบาลสังคมโดยงานการเจ้าหน้าที่นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณ หรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล ค่าตอบแทน ตามความเหมาะสม

๓.๓ กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เช่น การเรียนระบบทางไกล ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงสาธารณสุข

๔. หากกรณี มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงผลมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๕. วิธีการ ขั้นตอน และฝึเกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานทูลรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๘๗

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและติดประกาศประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

เรื่องเดิม

ตามเกณฑ์ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามภาครัฐ ตามแนวทางประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานมีการประกาศเกณฑ์รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำและทำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้โรงพยาบาลสังคมได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ถึงรอบระยะเวลาการประเมิน รอบที่๑ (ตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๔) จึงเห็นสมควรแจ้งรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน รอบที่๑ (ตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๔) เปิดเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการในผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานติดประกาศในบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้อง X-RAY ในที่เปิดเผย ให้ทราบในรอบปีงบประมาณต่อไป

ข้อเสนอแนะ

ขออนุมัตินำประกาศประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

วัน/เดือน/ปี ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

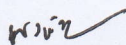
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศมาตรการโรงพยาบาลสังคมเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

Link ภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

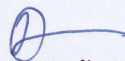


(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๘๘

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลสังคมมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม(ผ่านหัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัด)

เรื่องเดิม

งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสังคมได้ทบทวนประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสังคม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ถึงรอบระยะเวลาการประเมิน รอบที่๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔) จึงเห็นสมควรแจ้งแนวทางประกาศของโรงพยาบาลสังคมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:ด้านความรับผิดชอบ(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมทราบ เพื่อเป็นแนวทางประการทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

จึงเห็นสมควรส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้หัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(ลงชื่อ)

พพ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

WU

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



ประกาศโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน นั้น และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดชอบในตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยจังหวัดหนองคายมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบในการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในสังกัด โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงมีมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของโรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลตามที่ผู้บังคับบัญชาจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้จัดทำเป็นดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๕ ดัชนีชี้วัด

๒. การติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลดังกล่าว โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินที่กำหนดไว้

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

๓.๑ ให้โรงพยาบาลสังคมโดยงานการเจ้าหน้าที่นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณ หรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล ค่าตอบแทน ตามความเหมาะสม

๓.๓ กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เช่น การเรียนระบบทางไกล ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงสาธารณสุข

๔. หากกรณี มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงผลมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๕. วิธีการ ขั้นตอน และฝึเกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานทูลรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม