



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๘๘

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลสังคมมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม(ผ่านหัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัด)

เรื่องเดิม

งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสังคมได้ทบทวนประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสังคม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ถึงรอบระยะเวลาการประเมิน รอบที่๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓-มีนาคม ๒๕๖๔) จึงเห็นสมควรแจ้งแนวทางประกาศของโรงพยาบาลสังคมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ:ด้านความรับผิดชอบ(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมทราบ เพื่อเป็นแนวทางประการทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

จึงเห็นสมควรส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้หัวหน้าฝ่าย กลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(ลงชื่อ)

พพ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

WU

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



ประกาศโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดหนองคาย ได้มีประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และมีผลบังคับใช้จนถึงปัจจุบัน นั้น และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดในตัวชี้วัดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยจังหวัดหนองคายมีการกำหนดมาตรการกลไกหรือวางระบบในการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในสังกัด โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงมีมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ของโรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลตามที่ผู้บังคับบัญชาจัดทำข้อตกลงร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาให้จัดทำเป็นดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๕ ดัชนีชี้วัด

๒. การติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลดังกล่าว โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินที่กำหนดไว้

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้

๓.๑ ให้โรงพยาบาลสังคมโดยงานการเจ้าหน้าที่นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณ หรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล ค่าตอบแทน ตามความเหมาะสม

๓.๓ กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เช่น การเรียนระบบทางไกล ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงสาธารณสุข

๔. หากกรณี มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงผลมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๕. วิธีการ ขั้นตอน และฝึเกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานทูลรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม