



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย โทร ๐ ๔๒๔๔ ๑๐๒๙ ต่อ ๑๑๖
ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๑๐๔ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

เรื่องเดิม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clan Thailand)”มีความหมายว่า ประเทศไทยในระยะที่ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”มีความหมายว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไปประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓(United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

/ ข้อเสนอ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วย)
๒. อนุญาตให้ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม
การทุจริต โรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- อนุมัติ
- อนุญาต



(นายบรรจบ อุบลแสน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน:โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

วัน/เดือน/ปี: ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ:แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบท้าย)

๑. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสังคม
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสังคม

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

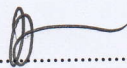


(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม

อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ เป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๑) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

โรงพยาบาลสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามค่านิยม MOPH ITA แนวทางการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

๔. รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	ผลสำเร็จของแผนงาน/โครงการ	
๑. เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกใหม่ ความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต	๑. แฉ่งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	-๑๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลสังคม	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	- บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ ร้อยละ ๑๐๐	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA
สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต	-๑๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลสังคม	เม.ย. ๖๔	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA

๔. รายละเอียดยกจากรรณ/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน									
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
				รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการทำงานที่ชัดเจน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น คู่มือปฏิบัติงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	- คู่มือ ๑ เล่ม	มี.ค.-เม.ย ๒๕๖๔	-	-	-	-	- มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เล่ม	- นางบุญเฮียง - คณะทำงาน ITA
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ หน่วยงาน Face book และ Line App	- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค. ๖๓ - กย. ๖๔	-	-	-	-	- จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน ๖ ช่องทาง	- นางวรรณพร - คณะทำงาน ITA
	๓. จัดทำสื่อรณรงค์เรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	- สื่อต่างๆ ที่ใช้ในการรณรงค์	ต.ค. ๖๓ - ก.ค. ๖๔	-	-	-	-	- มีข้อมูลสื่อรณรงค์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA

๔.รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของแผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ		
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านคณะกรรมการการกลั่นกรองการคัดเลือกผู้เสนอราคาทุกรายการ	-งบลงทุนทุก งบทุก รายการ	ต.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๔	-	-	-	-	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนรายการงบ ลงทุนที่ได้รับอนุมัติ	-นส.เพ็ญณี -คณะทำงาน ITA
	๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและพัสดุ	-บุคลากร รพ.ที่ เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุทุก คน	ต.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๔	-	-	-	-	- บุคลากรผ่านการ อบรมเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้าน การเงินและพัสดุ ร้อยละ ๘๐	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA
	๓. จัดตั้งชมรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน	-๑ ชมรม	ม.ค. ๖๓ -ก.ย. ๖๔	-	-	-	-	- ชมรมมีการจัด กิจกรรมป้องกัน และปราบปราม การทุจริตใน หน่วยงานอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	-นายพงษ์ศักดิ์ -คณะทำงาน ITA

๔.รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของแผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียด ค่าใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ปลอด จากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตต่อ เจ้าหน้าที่และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	- ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล ทุกคน	ก.พ. ๖๓- มี.ค. ๖๔	-	-	-	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหารแสดง เจตนาด้านการ ต่อต้านการทุจริต ต่อเจ้าหน้าที่และ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA
	๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- รพ. สังคม ๑ แห่ง	ต.ค. ๖๓- ส.ค. ๖๔	-	-	-	-	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ระดับ ๕ (≥ ร้อยละ ๘๐)	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA
	๓. จัดอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้าง วินัยและป้องกันการกระทำผิด วินัย	- บุคลากรใน สังกัด รพ. สังคม จำนวน ๘๐ คน	ธ.ค. ๖๓ - มี.ย. ๖๔	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯ ≥ ร้อย ละ ๘๐	- นายพงษ์ศักดิ์ - คณะทำงาน ITA

๕. ชื่อโครงการ: ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสังขม อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

๖. ลงนาม

ลงชื่อ..... 	ผู้เขียนโครงการลงชื่อ..... 	ลงชื่อ..... 	ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวเพ็ญณี นาคเสน)	(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)	(นายบรรจบ อุบลเสน)	
นักวิชาการพัสดุ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขม	