



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/๒๑๘

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามโครงการ/แผนปฏิบัติฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม ๕ ยุทธศาสตร์ โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) ได้จัดกิจกรรมประชุมการให้ความรู้ด้านการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท แล้วเสร็จไปแล้วนั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการเผยแพร่การดำเนินการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ



(นายบรรจบ อุบลแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

16.1.2



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิคมชอบ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 โรงพยาบาลสังขละบุรี จังหวัดหนองคาย

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริต ประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่	✓		๒ กิจกรรม งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ๑.กำหนดมาตรการการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ๒.ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน	✓		๒ กิจกรรม	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๑.จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน ๒. จัดทำแผนพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใส	✓		๒ กิจกรรม	แล้วเสร็จ	

ในหน่วยงานภาค					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและมีผู้รับผิดชอบ ๒. มีการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	✓		๒ กิจกรรม	แล้วเสร็จ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน ๒. กำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	✓		๒ กิจกรรม	แล้วเสร็จ	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสังคม

วัน/เดือน/ปี : ; วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนกิจกรรมปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการควบคุม กำกับและติดตาม การดำเนินการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

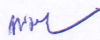
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาล สังคม จึงขออนุญาตนำข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Link ภายนอก : <http://www.sangkhomhospital.com/main/homepage.html>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย โทร ๐ ๔๒๔๔๑๐๒๙ ต่อ ๑๑๐๔

ที่ นค.๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/๒๒๒..

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖..

เรื่อง ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสังคม

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของ กระทรวงสาธารณสุข และให้มีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ

ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินงานตามแผนฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ ในรอบ ๖ เดือน ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคมต่อไป



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

หนองคาย”เมื่อนานอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

16.2.2



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของกรมส่งเสริมสุขภาพของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อผู้ส่งรายงาน หน่วยงาน โรงพยาบาล..... สถานตั้ง หมู่ ๓ ตำบลวัดวัง อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
ชื่อผู้ประสาน นายพงษ์ศักดิ์ ขี้เป็ดประเทศ โทรศัพท ๐๘๖-๖๓๖๙๕๒๒ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

● รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตลิ่งชัน

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔/ก. ก.ย.- ๖๖)	
๑) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม วินัยเชิงบวก และการนำค่านิยม MOPH สู่อารมณ์ปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด รพ.ตลิ่งชัน จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- บุคลากรในสังกัดฯ มีวินัยเชิงบวก - มีการนำค่านิยม MOPH สู่อารมณ์ปฏิบัติ เป็นวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↔				- บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบค่านิยม MOPH Core Value นำสู่การปฏิบัติ - ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย มีแผนส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมวินัยเชิงบวก
๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร และกระบวนการทำงาน ให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	บุคลากรในสังกัด รพ.ตลิ่งชัน จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- กลุ่มงาน/ฝ่ายมีการปรับปรุงกระบวนการงานให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	๖,๐๐๐			↔			- มีระบบการตรวจสอบภายใน ของโรงพยาบาลตลิ่งชัน และการจัดทำแผนออกตรวจสอบภายใน รพ.ตล. ในสังกัด

● รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสิงคม (ต่อ)

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค.-จ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓) โครงการพัฒนาระบบกลไก และการะบวนการสู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสิงคม จำนวน ๑๘๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	บุคลากรในสังกัด มีความสมดุลในวิถีและการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ บุคคล					- มีการสรุปผลการประเมิน HPPI และ HPPI ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ - มีการจัดทำแผนองค์กรสร้างสุข - จัดกิจกรรมประชุมผู้เกี่ยวข้องเผยแพร่ผลสัมฤทธิ์งานและภาระทางกลุ่มงาน/ฝ่าย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เป็นองค์กรที่ยึดถือวัฒนธรรมการทำงาน “รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิติ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม” ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาตามจริยธรรม ทำให้การดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ได้รับความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

- ช่องว่างระหว่างรุ่น (Generation) ทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน แนวคิดในการทำงานแตกต่างกัน
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป
- จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างรุ่น จัดให้มีพี่เลี้ยงสำหรับบุคลากรรุ่นใหม่ แลกเปลี่ยนสิ่งดี ๆ ระหว่างรุ่น

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิงคม

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

16.2.3

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสังค

วัน/เดือน/ปี : ; วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ได้รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการควบคุม กำกับและติดตาม การดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

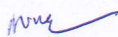
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลสังคม จึงขออนุญาตนำข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Link ภายนอก : <http://www.sangkhomhospital.com/main/homepage.html>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖