



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/ ๑๕๒

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามและอนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

### ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๕ มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล(Good Governance)

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม ให้นุเคราะห์ในหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสังคม มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง

### ข้อกฎหมาย

(๑) การแบ่งส่วนราชการของจังหวัด ส่วนราชการต่างๆที่กระทรวง ทบวง กรมใดตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการกระทรวง ทบวง กรมนั้นๆมีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้นๆเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา รับผิดชอบ ตามมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) การมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๘๙๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(๓) การอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๓ แห่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ข้อพิจารณา

เห็นควร ลงนามผู้อนุมัติรับรองแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

| ยุทธศาสตร์                                                  | แผนงาน                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                     | มาตรการ                                                                                                                                                                                           | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>สร้างสังคมที่เฝ้าต่อการทุจริต</p> | <p>๑.การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ที่เฝ้าต่อการทุจริต</p> <p>๒.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑.ร้อยละของหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสังคมที่จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้างองค์ที่เฝ้าต่อการทุจริต</p> <p>๒.ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑.กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาระเบียบวินัย</p> <p>๓.ปฏิบัติตามตามหลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์</p> | <p>๑.มีแผนงานส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.มีการรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรมหรือกฎหมายทุกรูปแบบให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๓.ให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/การทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> |

| ยุทธศาสตร์                                             | แผนงาน                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | แนวทางปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | ๑.กำหนดมาตรการการสกัดกั้นการทุจริต<br>เชิงนโยบายบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล<br>๒.ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่<br>หน่วยงาน | ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด<br>โรงพยาบาลสังคมที่มีการกำหนด<br>มาตรการในการสกัดกั้นการทุจริต<br>เชิงนโยบาย<br>๒.ร้อยละของ จมท. ได้รับความรู้<br>ด้านการป้องกันปราบปรามการ<br>ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                                   | ๑. มีกระบวนการตรวจสอบการ<br>จัดสรรงบประมาณและการใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>๒. มีการสร้างกลไกการตรวจสอบการ<br>ใช้อำนาจและผลประโยชน์ทับซ้อน<br>๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่าย<br>งบประมาณผ่านเวปไซต์ของ<br>หน่วยงาน                                                                                                                         | ๑. มีระบบการตรวจสอบการใช้<br>จ่ายงบประมาณให้ตรงตาม<br>แผนการจัดสรรงบประมาณ<br>และมีการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารการใช้งบประมาณแก่<br>สาธารณชนรับรู้                                                                                                                |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย         | ๑.จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต<br>และส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน<br>๒. จัดทำแผนพัฒนาระดับคุณธรรมความ<br>โปร่งใสในหน่วยงานภาค                           | ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด<br>โรงพยาบาลสังคม ที่มีการจัดทำ<br>แผนการพัฒนาระบบป้องกันการ<br>ทุจริตเชิงรุกและส่งเสริมจริยธรรม<br>๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน<br>(CUP)ในสังกัดสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอสังคม พัฒนา<br>ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม<br>ความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ<br>โดย(ผ่านการประเมิน ITA) | ๑. มีมาตรการป้องกันการทุจริต<br>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ<br>เพื่อการตรวจสอบ<br>๓. มีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร<br>ด้านการป้องกันการทุจริต<br>๔. พัฒนาระบบบริหารและกลไกใน<br>การตรวจสอบควบคุมและกวดขันการ<br>ใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมี<br>ประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัด<br>จ้างที่โปร่งใส<br>๕. มีการลงโทษแก่ผู้กระทำความผิด | ๑. หน่วยงานมีการดำเนินงาน<br>ตามหลักธรรมาภิบาลในการ<br>จัดซื้อจัดหา เช่น มีการ<br>จัดระบบ/มาตรการการจัดซื้อ<br>จัดหาฯ/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์<br>การแพทย์ที่โปร่งใสและมีการ<br>ประเมินผล<br>๒. มีบุคลากรที่รับผิดชอบในการ<br>ป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตในหน่วยงาน |

| ยุทธศาสตร์                                                    | แผนงาน                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                  | มาตรการ                                                                                                                                                                   | แนวทางปฏิบัติ                                                                            |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก           | ๑. มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตให้ัมผัสสิทธิสภาพและมีผู้รับผิดชอบ<br>๒. มีการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสังคม ที่มีการจัดทำรูปแบบ<br>กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตและจัดทำระบบร้องเรียนด้านการทุจริต | ๑. สนับสนุนและให้มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริต<br>เปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก<br>สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ | ๑. หน่วยงานมีแผนบูรณาการการจัดทำรูปแบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕<br>ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | ๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน<br>๒. กำหนดกลยุทธและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร                                        | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสังคม แสดงเจตนาทางการบริหารที่มีการจัดทำรูปแบบ<br>กลไกและกระบวนการปราบปราม                       | ๑. ผู้บริหารแสดงเจตนาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่และเผยแพร่ต่อสาธารณชน<br>๒. กำหนดมาตรการตามประมวล                                                               | ๑. หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงด้านการต่อต้านการทุจริตและมีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อรับทราบ |

ลงชื่อ .....   
 (นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 ผู้จัดทำ/ผู้เสนอ

ลงชื่อ .....   
 (นายบรรจบ อุบลแสน)  
 ผู้อนุมัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสังคม

วัน/เดือน/ปี : ; วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศ คำสั่ง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายในหน่วยงานโรงพยาบาลสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาล สังคม จึงขออนุญาตนำข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Link ภายนอก : <http://www.sangkhomhospital.com/main/homepage.html>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

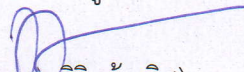


(นายบรรจบ อุลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานโรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/๑๕๖

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง โปรดลงนามและอนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

### ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๕ มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล(Good Governance)

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานโรงพยาบาลสังคม มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง

### ข้อกฎหมาย

(๑) การแบ่งส่วนราชการของจังหวัด ส่วนราชการต่างๆที่กระทรวง ทบวง กรมใดตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการกระทรวง ทบวง กรมนั้นๆมีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้นๆเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ ตามมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) การมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๓) การอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๓ แห่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ข้อพิจารณา

เห็นควร ลงนามผู้อนุมัติรับรองแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสังคม สถานที่ตั้ง ๗๒ หมู่ ๓ ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ชื่อผู้ประสานงาน นายอนิรุทธิ์ วัชไชย โทร ๐๔๒-๔๔๑๐๒๙

#### ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลสังคม ตั้งอยู่สถานที่บ้านลำภูพาน เลขที่ ๗๒ หมู่ ๓ ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย เนื้อที่ ๒๓ ไร่ ๓ งาน ๗๘ ตารางวา เดิมเป็นโรงพยาบาลขนาด ๑๐ เตียง เปิดดำเนินการเมื่อ ปี พ.ศ.๒๕๒๔ ต่อมาเมื่อ ปี พ.ศ.๒๕๔๐ ขอย้ายเป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง จนถึงปัจจุบันปี พ.ศ.๒๕๖๖ กำลังดำเนินการขอย้ายเป็นโรงพยาบาลขนาด ๖๐ เตียง ปัจจุบันมีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๐ คน โดยมีนายบรรจบ อุบลแสน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม ในปัจจุบัน มีเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน ๕ แห่ง รับผิดชอบจำนวน ๓๖ หมู่บ้าน ๖,๖๘๑ หลังคาเรือน ประชากร ๒๕,๕๐๖ คน

| ชื่ออำเภอ<br>ที่จะดำเนินการ<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๔ | จำนวนหน่วยปกครองจังหวัดที่จะเป็นพื้นที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |      |          |       |                            |      |           |         |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------|----------|-------|----------------------------|------|-----------|---------|
|                                                          | อบจ.                                                                   | ตำบล | หมู่บ้าน | ชุมชน | เทศบาลเมือง/<br>เทศบาลตำบล | อบต. | ครัวเรือน | ประชากร |
| สังคม                                                    |                                                                        | ๕    | ๓๖       | ๓๖    | ๑                          | ๕    | ๖,๖๘๑     | ๒๕,๕๐๖  |
| รวม                                                      |                                                                        | ๕    | ๓๖       | ๓๖    | ๑                          | ๕    | ๖,๖๘๑     | ๒๕,๕๐๖  |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม .....๓๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน .....๑.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน .....-.....บาท

### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.

จำนวน.....๑๒.....กลุ่มงานรวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๘๐.....คน

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

จำนวน.....๑๒.....กลุ่มงานรวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๘๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาด้านตนเองทั้งในด้านปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- เกิดชมรมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                  | วัตถุประสงค์ของโครงการ                                                                                                           | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | เป้าหมาย                                  |                                                                                                   | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณปีพ.ศ. ๒๕๖๔   |                          |                           |                         | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                  |                       | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                         | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                 |                | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |          |
| ๑)ยุทธศาสตร์พัฒนา<br>ระบบบริหารจัดการให้มี คุณ ภาพ<br>ประสิทธิภาพ โปร่งใส<br>๑.๑ กลยุทธ์พัฒนา<br>ระบบบริหารจัดการ<br>ด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>๑.๒ โครงการพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากร<br>และการสร้าง<br>ความ สู้ ข ของ<br>บุคลากรทางด้าน<br>สาธารณสุข<br>ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๖ | เพื่อ ส่ง เสริม ให้<br>บุคลากร พัฒนา<br>ตนเองทั้งในด้าน<br>ปฏิบัติงานและด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรม<br>อย่างต่อเนื่องและ<br>เป็นระบบ | โรงพยาบาล<br>รังสิตขอ | บุคลากรเข้าร่วม<br>การอบรม จำนวน<br>๘๐ คน | บุคลากร ได้รับการ<br>พัฒนาจิตใจในด้าน<br>คุณ ธรรม และ<br>จริยธรรม มีทัศนคติที่<br>ดีต่อคนในองค์กร | ๓๕,๐๐๐         | ๕,๐๐๐                   | ๑๕,๐๐๐                   | ๑๐,๐๐๐                    | ๕,๐๐๐                   |          |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                  |                       |                                           |                                                                                                   | ๓๕,๐๐๐         |                         |                          |                           |                         |          |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสังคม

วัน/เดือน/ปี : ; วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางการควบคุม กำกับและติดตาม การดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของโรงพยาบาลสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงพยาบาลสังคม จึงขออนุญาตนำข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Link ภายนอก : <http://www.sangkhomhospital.com/main/homepage.html>

หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังคม

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

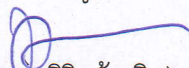


(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕