



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/๑๐๙

วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง โปรดลงนามและอนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

ต้นเรื่อง

ตามที่ โรงพยาบาลสังคม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเจตนาที่มุ่งหวังให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล(Good Governance)

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสังคม ขอแจ้งมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสังคม มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง

ข้อกฎหมาย

(๑) การแบ่งส่วนราชการของจังหวัด ส่วนราชการต่างๆที่กระทรวง ทบวง กรมใดตั้งขึ้นมีหน้าที่เกี่ยวกับราชการกระทรวง ทบวง กรมนั้นๆมีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้นๆเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ ตามมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

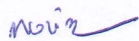
(๒) การมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(๓) การอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามข้อ ๓ แห่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

เห็นควร ลงนามผู้อนุมัติมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



คำสั่งโรงพยาบาลสังคม

ที่ ๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแลการรับสินบน

ด้วย รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริตซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินเพื่อประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชนเป็นการทุจริตที่เรื้อรังเกิดขึ้นในทุกประเทศ

เพื่อให้การดำเนินงานการของหน่วยงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลสังคม จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล การปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสังคม โดยประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑ นายไพโรจน์ ชีโรตติวัฒนา	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒ นายอนิรุทธิ์ วังไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓ นางรัศมี ทิพย์ชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔ นางพิภรณ์ พลโคต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕ นางสาวอมลีน สุระวิชัย	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕ นางสาวพิกุล ทิพรัักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖ นางเบญจวรรณ สุทธิสารัก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗ นายบุญธรรม พรหมสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘ นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล ความเรียบร้อยภายในโรงพยาบาล ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคน เพื่อมิให้มีการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. ขอความร่วมมือจากประชาชน องค์กร และหน่วยงานต่างๆในพื้นที่ให้ช่วยกันสอดส่องเฝ้าระวัง รวมทั้งแจ้งข้อมูลเบาะแสการรับสินบน
๓. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม หากพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน ให้ดำเนินการรายงานในทันที ตามช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของโรงพยาบาลสังคม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม



ประกาศโรงพยาบาลสังคม
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ ทั้งจากภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการที่มีมาตรฐาน และบุคลากรทุกคนในสังกัด ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรฐานที่ชัดเจน โรงพยาบาลสังคมจึงขอกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังคมเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

๑. งดการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒. งดการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดห้ามหน่วยบริการหรือหน่วยงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์มิใช่ยาเข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยบริการนั้น และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. งดการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน
๔. งดการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. งดการทุจริต และการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามมาตรการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชากร มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๖. ไม่กระทำการใดๆที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ทางโรงพยาบาลสังคมตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลสังคมโดยถือเป็นหน้าที่ ๆ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๘. การจ่ายเงินหรือสิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน นิติบุคคล บุคคลธรรมดา ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือละเว้นการ

กระทำใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงไม่ต้องส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำได้กล่าวด้วย

๙. การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้ตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคมเท่านั้น

๑๐. ห้ามรับสินบน สินน้ำใจ จากผู้ที่จะสมัคร หรือญาติของผู้สมัคร หรือบุคคลใดที่ประสงค์จะเข้าทำงานที่โรงพยาบาลสังกัดไม่ว่ากรณีใดๆ

๑๑. ในการสมัครสอบเข้าทำงานที่โรงพยาบาลสังกัดจะไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ยกเว้นค่าธรรมเนียม ค่าสมัคร หรือค่าใช้จ่าย อื่นๆ ที่เป็นไปตามระเบียบ และตามประกาศในการรับสมัครสอบเข้าทำงานของทางราชการเท่านั้น

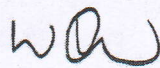
๑๒. ทางโรงพยาบาลไม่มีนโยบาย ฝากบุตรหลาน หรือญาติเข้าทำงานในโรงพยาบาลผ่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลหรือหัวหน้างานของโรงพยาบาลไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๓. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้ทางโรงพยาบาลสังกัดให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่างตอบแทน

๑๔. ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังกัด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/๑๒๘

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศ มาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน โรงพยาบาลสังคม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกหน่วยงาน

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ข้อคำถามที่ MOIT ๑๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อที่จะนำไปสู่การกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ได้ปฏิบัติตามมาตรการ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ส่วนตนบนความทุกข์ยากของประชาชน โดยยึดถือเป็นหลักสำคัญและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด คณะกรรมการควบคุม สอดส่อง กำกับดูแลการรับสินบนของโรงพยาบาลสังคม จึงขอประกาศ มาตรการในการป้องกันการให้และรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาทบทวนให้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว และเป็นการป้องกัน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและชี้แจงให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านให้ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

(นายบรรจบ อุบลแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลสังคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

วัน/เดือน/ปี ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

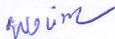
บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ

Link ภายนอก <http://www.sangkhomhospital.com/main/2017-03-01-07-27-12.html>

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

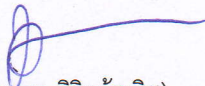


(นายบรรจบ อุบลแสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖