



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๒.๓๐๑(๐๕)/๙๗

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clan Thailand)” มีความหมายว่า ประเทศไทยใน ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ กำหนดพันธกิจ “ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”มีความหมายว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไปประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบโครงการของโรงพยาบาลสังคมจึงขอขออนุมัติดำเนินการโครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลสังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสังคม เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน ”

**โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)
โรงพยาบาลสังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clan Thailand)”มีความหมายว่า ประเทศไทยในระยะที่ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติกำหนดพันธกิจ “ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”มีความหมายว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไปประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพตติมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศในทุกระดับ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓(United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ”

โรงพยาบาลสังคมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและครองจรรยาบรรณวิชาชีพที่ต้งามสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญาและหน่วยงานตระหนักในเรื่องคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.เพื่อให้เกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและครองจรรยาบรรณวิชาชีพที่ต้งาม

๓.เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขสามารถนำความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้

๔.เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียนและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๕.เพื่อให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลสังคม

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังคมจำนวน ๔๕ คน

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่รพ.สังคม จำนวน ๕๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

เงินงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสังคม จำนวน ๑๖,๓๕๐ บาท (-หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน-) ตามรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่จำนวน ๗,๘๕๐ บาท

-ค่าอาหารกลางวัน ๔๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๒,๒๕๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๘,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๒,๕๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการประชุม	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖,๓๕๐ บาท (-หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

(ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลสังคม

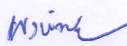
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

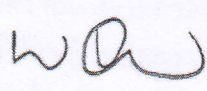
๑.หน่วยงานภาครัฐตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

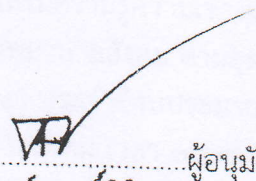
๒.เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย จรรยาบรรณ และจริยธรรมเพิ่มขึ้น

โครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)
โรงพยาบาลสังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ๓.บุคลากรหน่วยงานภาครัฐได้เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงาน
- ๔.หน่วยงานภาครัฐเป็นแบบอย่างด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๕.หน่วยงานภาครัฐ มีรูปแบบการปฏิบัติงานที่เคร่งครัดและกำหนดรูปแบบการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในวงราชการ และการดำเนินงานผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ
(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบรรจบ อูบลแสน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชวัลย์ ฤทธิธิต)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ใบลงทะเบียน

อบรมการให้ความรู้ด้านการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายใต้โครงการส่งเสริมการ
ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสังคม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	
			เข้า	บ่าย
1	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	✓	✓
2	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
3	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
4	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
5	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
6	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
7	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
8	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
9	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
10	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
11	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
12	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
13	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
14	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
15	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
16	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
17	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
18	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
19	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
20	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
21	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ
22	นาย วิชาญ วิชาญ	ร.ว. วิชาญ	วิชาญ	วิชาญ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	
			เข้า	ป่วย
50	นาง พันธ์ณี นาคเคน	ท. สว่าง		
51	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
52	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
53	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
54	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
55	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
56	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
57	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
58	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
59	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
60	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
61	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
62	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
63	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
64	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
65	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
66	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
67	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
68	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
69	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
70	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
71	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
72	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
73	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
74	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
75	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
76	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
77	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		
78	นางสาววิภาดา อากะ	ท. สว่าง		

	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ	
			เข้า	บ่าย
23	15. ทน พิศุทธิ์ ดนตรีวัฒนา	ซอย ๕๔/1	วิฑูร	วิฑูร
24	16. น.ศ. ศุภรัตน์ คำนิมิต	111 ซ. 6	สุกัญญา	สุกัญญา
25	17. นส. ศุภรัตน์ นิสัยกุล	ถนน. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
26	18. ทน. สุทธิรักษ์ สอนกุล	ร.ร. ๕๓. บ้านหมื่น	วิฑูร	วิฑูร
27	19. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
28	20. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
29	21. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
30	22. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
31	23. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
32	24. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
33	25. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
34	26. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
35	27. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
36	28. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
37	29. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
38	30. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
39	31. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
40	32. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
41	33. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
42	34. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
43	35. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
44	36. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
45	37. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
46	38. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
47	39. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
48	40. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร
49	41. น.ศ. สุวิทย์ งามคำ	ถนน. ๕๔. น. ๑๐๖	วิฑูร	วิฑูร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑(๐๕)/๓๖๔

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสังคม ได้จัดประชุมโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลสังคม จังหวัดหนองคาย นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลสังคม ได้เชิญเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังคมร่วมประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลสังคม จึงขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามข้อเสนอแนะและมติจากที่ประชุม มีรายละเอียดดังนี้

๑.โรงพยาบาลสังคม ได้อบรมประชุมชี้แจงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.ได้นำเอาตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษที่ได้รับการเผยแพร่มาเป็นตัวอย่างในการอบรม

๓.โรงพยาบาลสังคม เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน กลุ่มไลน์ และ facebook

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสังคม

(นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายบรรจบ อุบลแสน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังคม

รายงานผลการอบรมโครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์
ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

โรงพยาบาลสังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยมชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clan Thailand)”มีความหมายว่า ประเทศไทยในระยะที่ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”มีความหมายว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไปประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประเพณีนิยมชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศในทุกระดับ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓(United Nation Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ”

โรงพยาบาลสังคมจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและครรลองจรรยาบรรณวิชาชีพที่ดิงามสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญาและหน่วยงานตระหนักในเรื่องคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เพื่อให้เกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและครรลองของจรรยาบรรณวิชาชีพที่ดิงาม

๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขสามารถนำความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้

๔. เพื่อลดปัญหาเรื่องร้องเรียนและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

๕. เพื่อให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลสังคม

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสังคมจำนวน ๔๕ คน

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่รพ.สังคม จำนวน ๕๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้และประสานวิทยากร
๓. จัดประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามตารางการอบรมของโครงการ
๔. ประเมินความรู้ ความเข้าใจและการขยายเครือข่ายในหน่วยงาน
๕. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตามเกณฑ์
๖. นิเทศติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสังคม
๗. สรุปการดำเนินการโดยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลสังคม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานภาครัฐตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย จรรยาบรรณ และ

จริยธรรมเพิ่มขึ้น

๓. บุคลากรหน่วยงานภาครัฐได้เพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงาน

๔. หน่วยงานภาครัฐเป็นแบบอย่างด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๕. หน่วยงานภาครัฐ มีรูปแบบการปฏิบัติงานที่เคร่งครัดและกำหนดรูปแบบการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตในวงราชการ และการดำเนินงานผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและยังสามารถขยายความรู้ สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันและการปราบปรามทุจริต การปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและครรลองจรรยาบรรณวิชาชีพที่ต้งามสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการ

ประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญาและหน่วยงานตระหนักในเรื่องคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๒ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Base) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรมการอบรม โครงการที่ระบุนัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม
การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังขม วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ หัวข้อ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การอบรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสังขมในหัวข้อการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเสริมสร้างและการพัฒนา จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอ อนุญาตนำข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลสังขม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Link ภายนอก : http://www.sangkhomhospital.com/main/ita.html หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสังขม	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบรรจบ อุบลแสน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสังขม วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศรายุทธ ศิริแก้วเลิศ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕	