

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสังคม
ครั้งที่๒/๒๕๖๐
วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา๑๔.๐๐น.
ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลสังคม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายบรรจบ อุบลแสน | ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ |
| ๒. นางวรรณพร เอกะกุล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางพิภรณ์ พลโคต | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นายไพโรจน์ อีร์โซติวัฒนา | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๕. นางสาวณัฐฉิรินทร์ ทองปฐมวงศ์ | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ |

ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------------------|-------------|
| ๑. นางรัศมี ทิพย์ชัย | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ลากิจ |
| ๒. นายพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ไปราชการ |
| ๓. นายอาทิตย์ คำจันทร์ | ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ ดูแลผู้ป่วย | |
| ๔. นางสาวกันทิมา กิตติพิทยากร | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | ดูแลผู้ป่วย |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๒๕ น.

ก่อนระเบียบวาระการประชุมขอเชิญคณะกรรมการร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
ท่าบ่อ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๑เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์โรงพยาบาลสังคม นายแพทย์บรรจบ อุบลแสน แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้
เรื่องที่ ๑การเฉลิมพระปรมาภิไธยสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ตามที่มีหนังสือเรียนแจ้ง
แล้ว

เรื่องที่ ๒การจัดทำ Database

เรื่องที่ ๓โครงการ To Be Number Oneอำเภอสังคมได้รับรางวัลระดับเงิน

เรื่องที่ ๔การประสานงานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (อปท.) ที่มีกฎหมายระหว่าง
กระทรวงสาธารณสุขและ อปท.

เรื่องที่ ๕รพ.สต.ติดดาว และ Primary Care Cluster (PCC)เขตชุมชนเมืองดำเนินการที่อำเภอ
เมือง เขตชนบทดำเนินการที่อำเภอโพธิ์ชัย

เรื่องที่ ๖ขอเชิญชวนสมัครคณะกรรมการเขตสุขภาพภาคประชาชน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรม วัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

เรื่องที่ ๗ การตรวจสอบภายในหน่วยงานและจังหวัด เข้มข้นตามระเบียบ

เรื่องที่ ๘ การป้องกันทุจริต มี ๓ - ๔ เรื่องตามหนังสือที่ สธ.๐๒๓๒/ว.๑๗๑ วันที่ ๑๙ มกราคม

๒๕๖๐

๘.๑ การเกษียณราชการแล้ว แต่ยังใช้รชการ

๘.๒ มาตรการเบิกค่าตอบแทน

๘.๓ มาตรการ OD

๘.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ

เรื่องที่ ๙ The Healthcare Accreditation Institute (HA) มีการบ้านที่ต้องทำส่ง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ของทีม PCT และทีม IC ทั้งหมดต้องแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๐ นี้ และต้องส่งให้ สรพ. ก่อนเดือนเมษายน ๒๕๖๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่องที่ ๑ จังหวัดหนองคายดำเนินการควบคุมป้องกันโรคอาหารเป็นพิษ เนื่องจากเป็นเมืองท่องเที่ยว

เรื่องที่ ๒ การตรวจสุขภาพ

๒.๑ พระภิกษุตรวจสุขภาพทุกปี

๒.๒ นักเรียน/นักศึกษา เพิ่มการตรวจสุขภาพโดยเฉพาะสารเสพติด

เรื่องที่ ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายเฝ้าระวังกลุ่มยาเสพติดใน Face Book

๓.๑ กลุ่มป่าทอ้งโก้อำเภอท่าบ่อ

๓.๒ กลุ่มมังกร - ดอนไผ่ อำเภอโพธิ์ตาก

เรื่องที่ ๔ พระราชบัญญัติยาเสพติดมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบหลักเกณฑ์การป้องกันปราบปราม รักษา ฟันฟูยาเสพติด

เรื่องที่ ๕ การจัดการกรรมวาระแห่งชาติต้านภัยท่อน้ำดีสัญจรกับมูลนิธิ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่หอประชุมอำเภอเฝ้าไร่

เรื่องที่ ๖ การลาออกและการหนีราชการต้องดำเนินการตามระเบียบ

เรื่องที่ ๗ การตรวจราชการเขต ๘ จังหวัดหนองคาย มาวันที่ ๒๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีทั้งหมด ๕ คณะ มี ๔๓ ตัวชี้วัด สถานที่ตรวจ คือ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ศรีเชียงใหม่ สาธารณสุขนิเทศ คือ คปสอ.โพธิ์ตาก

เรื่องที่ ๘ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดหนองคาย จัดนำเสนอโครงการ PCC เดือนกุมภาพันธ์ เขตชุมชนเมืองเริ่มต้นที่โรงพยาบาลหนองคาย เขตชนบทเริ่มต้นที่โรงพยาบาลโพธิ์ชัย

เรื่องที่ ๙ มูลนิธิแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่บ้านหนองผือ อำเภอท่าบ่อ

เรื่องที่ ๑๐ การทำประกันภัยรถยนต์ ใช้เงินบำรุงได้ไม่เกิน ๑๕ % ของเงินทั้งหมด แต่รถ Ambulance ให้ทุกคน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรม วัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

เรื่องที่ ๑๑ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งจาก พกส. เป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องรอคำสั่งจากทาง
กระทรวงสาธารณสุข ขณะนี้อยู่ในระหว่างประสานงานกับ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) ใน
การขอรับรองตำแหน่ง พกส. เป็นหนึ่งในตำแหน่งของกระทรวงสาธารณสุข

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในการประชุม วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องติดตาม

เรื่องที่ ๑ สถานการณ์การเงินโรงพยาบาลสังคม ณ วันที่ ๓๑มกราคม ๒๕๖๐ มียอดเงินคงเหลือ
๑๘ ล้านบาท มีหนี้สินคงค้าง ๘ ล้านบาท วัสดุคงคลัง ๒ ล้านบาท กรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกท่าน ร่วมเป็น
กรรมการ CFO ของโรงพยาบาล

รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังตามตัวชี้วัดที่กระทรวงกำหนดในปี ๒๕๕๔

เดือน มกราคม ๒๕๖๐

๑.๑ สภาพคล่องทางการเงิน (Liquidity Ratio)

- ๑) อัตราส่วนหมุนเวียน Current Ratio = ๐.๙๕ เกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับ ๑.๕
- ๒) อัตราส่วนหมุนเวียนเร็ว Quick Ratio = ๐.๔๙ เกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับ ๑.๐
- ๓) อัตราส่วนเงินสดต่อหนี้สินหมุนเวียน Cash Ratio = ๐.๓๔ เกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับ ๐.๘
- ๔) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเก็บลูกหนี้ค่ารักษา Non UC = ๒๑ เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐
- ๕) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเก็บลูกหนี้ค่ารักษาตามจ่าย UC (วัน) = ๒๐๒ เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐
- ๖) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการเก็บลูกหนี้ค่ารักษาเบิกคลัง = ๔๐ เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐
- ๗) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยการหมุนเวียนของวัสดุคงคลัง (วัน) = ๒๗ วัน เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐
- ๘) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยการหมุนเวียนของค่ายาเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์คงคลัง (วัน) = ๖๔ วัน เกณฑ์
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ วัน
- ๙) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการชำระเจ้าหนี้การค้า (วัน) = ๑๙๗ วัน เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ วัน
- ๑๐) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการชำระเจ้าหนี้การค้าสำหรับค่ายาเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์ (วัน) = ๒๔๗
วัน เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ วัน

๑๑) ระยะเวลาถัวเฉลี่ยในการชำระเจ้าหนี้ค่ารักษาพยาบาลตามจ่ายนอกจังหวัด,ต่างจังหวัด,แรงงาน ต่าง
ตัว และค่าบริการ (วัน) = ๗๓๘ วัน เกณฑ์น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๐ วัน

๑.๒ วิเคราะห์ต้นทุน (Estimated Cost analysis) ค่าเฉลี่ยไม่เกิน Percentile ๘๐

- ๑) ต้นทุนดำเนินการทั้งหมดต่อ RW = ๑๒,๕๙๒
- ๒) ต้นทุนดำเนินการทั้งหมดต่อ OPD Visit = ๓๗๓
- ๓) ต้นทุนบริการต่อ RW = ๑๐,๐๖๓
- ๔) ต้นทุนบริการต่อ OPD Visit = ๒๙๘

๕) อัตราการครองเตียงต่อปี = ร้อยละ ๘๒ ต่อปี เกณฑ์มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๗๐

๖) อัตราการใช้เตียง (คนต่อเตียงต่อปี) = ๑๒๙.๗

ปัจจุบันวิกฤตทางการเงิน โรงพยาบาลสังคม เดือนมกราคม ๒๕๖๐ อยู่ในระดับ ๗

ประธาน ให้คุณพงษ์ศักดิ์ ชัยประเทศ รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลัง อย่างน้อยรายงานรายไตรมาส

เรื่องที่๒แผนการจัดอัตรากำลังพยาบาล

๒.๑ ใช้หลักเกณฑ์ตามที่ได้ตกลงในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายอนุมัติผลการพิจารณาขอจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังคม จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง ปัจจุบันมีพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒๗ คน ขอจ้างเพิ่มอีก ๖ คน

เรื่องที่๓HA ติดตามการบ้านและผลการเยี่ยมสำรวจจาก สรพ.

๓.๑ ทีมนำ ผลการดำเนินงานตอนที่ ๔ ให้นำผลการปรับตัวชีวิต ผลการดำเนินงานตอนที่ ๔ และแผนพัฒนายุทธศาสตร์ที่ปรับตามข้อเสนอแนะของ สรพ. เข้าที่ประชุมเจ้าหน้าที่ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓.๒ การเก็บผลงานในไตรมาสแรก (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙) ตามตัวชี้วัดในตอนที่ ๔ และแผนพัฒนายุทธศาสตร์ ให้เริ่มดำเนินการ

๓.๓ สรุปตัวชี้วัดในตอนที่ ๔ มีทั้งหมด ๗ หมวด ๖๐ ตัวชี้วัด

๑) หมวดที่ ๑ มี ๒๗ ตัวชี้วัด

๒) หมวดที่ ๒ มี ๒ ตัวชี้วัด

๓) หมวดที่ ๓ มี ๑ ตัวชี้วัด

๔) หมวดที่ ๔ มี ๔ ตัวชี้วัด

๕) หมวดที่ ๕ มี ๑๖ ตัวชี้วัด

๖) หมวดที่ ๖ มี ๑ ตัวชี้วัด

๗) หมวดที่ ๗ มี ๙ ตัวชี้วัด

๓.๔ การควบคุมกำกับติดตามงานคุณภาพที่มระบบในปี ๒๕๖๐ จะมีเครื่องมือทั้งหมด ๓ อย่าง ในการควบคุมกำกับติดตาม คือ

๑) เครื่องมือที่ ๑ ใช้ตัวชี้วัดในตอนที่ ๔ และแผนพัฒนายุทธศาสตร์

โรงพยาบาลสังคม โดยได้มีการติดตามเป็นรายไตรมาส เป็น ๔ ไตรมาส/ปี

๑.๑) ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๒) ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐

๑.๓) ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐

๑.๔) ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐

๒) เครื่องมือที่ ๒ จากการจัดทำแผนปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ มีการจัดประชุม ๒

ครั้ง/เดือน

๒.๑) ครั้งที่ ๑ วันจันทร์แรกของเดือน

๒.๒) ครั้งที่ ๒ กลางเดือนทุกเดือน

๓) เครื่องมือที่ ๓ จากผลการเยี่ยมสำรวจของ สรพ. ในวันที่ ๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีการกำหนดให้ทีมระบบจัดทำแผนพัฒนาทีมระบบ โอกาสพัฒนา และการติดตามผลในครั้งต่อไป มกราคม ๒๕๖๐

๓.๕ ทีม PCT การทบทวนคลินิก

๑) LR ได้มอบหมายให้คุณเบ็ญจวรรณสุทธิสาวัก และทีม PCT วิเคราะห์ข้อมูล และส่งในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒) NCD ได้มอบหมายให้คุณ ญัฐธยาน์ วงศ์ประเทศ และทีม PCT วิเคราะห์ ข้อมูลและส่งในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓) IT ได้ทำรายงานจาก HosXpเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔) การดูแลกลุ่มเสี่ยงสูง มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๔ กลุ่ม และ กำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มในทีม PCT และมีแนวทางการดูแลที่ชัดเจน คงเหลือการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลได้นำไปปฏิบัติเป็นรูปแบบเดียวกัน ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕) การจัดการบริการโลหิต ได้ประชุมในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดย Lab เป็นเจ้าภาพร่วมกับ IPD, ER, LR, OPD เป็นที่เรียบร้อยแล้วและเตรียมเอกสารส่งให้อาจารย์ สรพ. ได้พิจารณาต่อ

๖) Clinical Tracer ทีม PCT ได้ร่วมกันวิเคราะห์เรียบร้อยแล้ว คงเหลือการปรับ เอกสารและเตรียมส่งให้ อ.สรพ. ทราบ

๓.๖ ทีม IC

ประธานทีมไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๓.๗ ทีม NSO

ได้มีการประชุมทีม NSO ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ และจัดทำแผนอัตรากำลังเป็นที่ เรียบร้อย และมีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่พยาบาลได้ทราบและนำไปปฏิบัติ ซึ่งจะมีการวัดผลในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นี้ และจะรายงานเข้าสู่ศูนย์พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ เพื่อจัดส่งให้ อ.สรพ. ได้รับทราบต่อไป

เรื่องที่ ๔ การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว

๔.๑ ได้มีการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ, นัก กายภาพบำบัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายได้อนุมัติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้มอบหมายให้ทีม HRD ดำเนินการต่อ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เรื่องที่ ๑ การใช้เครื่องสแกนใบหน้าและลายนิ้วมือ หน่วยงานบริการ เริ่มที่ ๒ กลุ่มงาน คือ กลุ่มการพยาบาล และกลุ่มงานทันตกรรม สแกนเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ยกเว้นเจ้าหน้าที่กลุ่มการพยาบาลที่ ไม่ได้ขึ้นเวร ๘ ชั่วโมงเวรบ่าย สแกนเวลา ๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น. เวรตึก สแกนเวลา ๒๔.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. หาก ไม่ได้สแกนให้ถือว่าเป็นวันลาหรือขาดราชการ ถ้าติดราชการโดยที่ไม่สามารถสแกนได้ภายในเวลาที่กำหนดให้แจ้ง

หัวหน้าฝ่ายแต่ละฝ่ายก่อน ถ้าไม่แจ้งถือว่าขาดราชการ หากระบบไฟฟ้าและระบบการสแกนมีปัญหา ชัดช่อง ให้ลงลายมือชื่อในสมุดบันทึกเวลาแทน

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

กลุ่มงานอื่นขอชี้แจงประชุมงานอีกครั้งหนึ่ง เพื่อพิจารณา

ข้อตกลงต่อไป

ทีม HRDผลการสแกนบันทึกเวลาปฏิบัติงาน จะคืนข้อมูลการสแกนและทดลอง

วิเคราะห์ข้อมูล ๑ เดือนก่อน

เรื่องที่ ๒ ระเบียบการมาสาย ภายใน ๖ เดือน มาสายมากกว่า ๒๓ ครั้ง หรือภายใน ๑ ปี มาสายมากกว่า ๔๕ ครั้ง จะไม่พิจารณาเงินเดือน

เรื่องที่ ๓ ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์พยาธิใบไม้ในตับและมะเร็งท่อน้ำดี กลุ่มงาน PCU โรงพยาบาลสังคม ได้กำหนดพื้นที่เป้าหมาย คือ บ้านนาขาม ตำบลแก้งไก่อ โดยมอบหมายให้อาสามสมัครสาธารณสุขชุมชน (อสม.) ดำเนินการคัดกรองกลุ่มเป้าหมายให้ ผลการดำเนินงานได้ Verbal Screening ครบ และมีการ Ultrasound ได้ ๑๐๒ คน ที่เหลือกำลังดำเนินการต่อ

เรื่องที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๐ และการควบคุมกำกับติดตามงานยุทธศาสตร์

งานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ เป้าประสงค์ ๑๑ กลยุทธ์ ๒๒ จุดเน้น ดังนี้

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดความปลอดภัย
เป้าประสงค์ ๑) ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพตามมาตรฐาน ๒) ผู้ใช้บริการ

ปลอดภัยและพึงพอใจ

จุดเน้น ๑) เพิ่มคุณภาพในการให้บริการทางการแพทย์ ๒) การดูแลผู้ป่วยตาม Patient Safety Goals ๓) พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในกลุ่มโรคสำคัญ ๔) เฝ้าระวังค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก ๕) พัฒนาบริการแพทย์แผนไทย ๖) พัฒนาระบบสุขภาพช่องปาก ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ ๘) เพิ่มความพึงพอใจ ๙) พัฒนาระบบ ANC และ LR คุณภาพ

ตัวชี้วัด จำนวน ๔๖ ตัวชี้วัด

๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสังคมบรรลุประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์ ๒) เพื่อให้เกิดเสถียรภาพทางการเงินการคลัง ๓) เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลสังคมผ่านเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนางองค์กร ๔) เพื่อให้สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลปลอดภัยและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพและการเรียนรู้

จุดเน้น ๑) กำกับติดตามและประเมินผลโดยทีมนำพัฒนาคุณภาพ ๒) พัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียน ๓) เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย ๔) มีระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน ๕) ปฏิบัติตามมาตรฐาน ๕๓ ๖) ปฏิบัติตามมาตรฐานอาชีวอนามัย

ตัวชี้วัด จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด

๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ ๑) เพื่อให้บุคลากรมีเพียงพอ สมรรถนะเหมาะสมกับภาระงาน เป็นคนดี และมีความสุขในการทำงาน

จุดเน้น ๑) วิเคราะห์ภาระงาน ๒) สมรรถนะทุกระดับทั่วทั้งองค์กร ๓) สสำรวจ และส่งเสริมปัจจัยที่มีผลบวกต่อความผูกพันบุคลากร ๔) ประเมินและส่งเสริมภาวะสุขภาพบุคลากร ตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพใน ชุมชน

เป้าประสงค์ ๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลตนเองของผู้ป่วย ครอบครัว และ ชุมชน

จุดเน้น ๑) พัฒนาเครือข่ายโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ๒) พัฒนา เครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน ๓) การป้องกันภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

เรื่องที่ ๕ ๕๘ เตรียมการต้อนรับการประเมินการรับรองคุณภาพสถานบริการจาก สรพ. รอบที่ ๒ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๐

เรื่องที่ ๖ เจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยอยู่ในโรงพยาบาล หากจะพาศบุคคลอื่นเข้ามาพัก ซึ่งบุคคลนั้นไม่ใช่ญาติสายตรง ต้องเขียนขออนุญาตให้เข้าพักพร้อมเหตุผลในการเข้าพักต่อคณะกรรมการบ้านพัก เนื่องจากมีข้อ ร้องเรียนจากการที่เจ้าหน้าที่บางท่านนำบุคคลภายนอกมาพักอาศัย ส่งเสียงดัง รบกวน และทำให้เกิดความรู้สึกไม่ ปลอดภัย ต่อผู้ที่พักอาศัยในบ้านพักโรงพยาบาลสังคม

คณะกรรมการบ้านพัก ประกอบด้วย

๑) คุณสายันต์ โชตยาธิวัฒน์

๒) คุณวัฒน์ บังทัด

๓) คุณเพ็ญณี นาคเสน

๔) คุณจรินทร์ สีนเจริญไพบูลย์

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

เรื่องที่ ๑ การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตติราชการ คือ ฝ่ายเวช ปฏิบัติครอบครัว ให้เลื่อนไปก่อน

เรื่องที่ ๒ ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตติ ราชการ คือ ฝ่ายบริหารให้เลื่อนไปก่อน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ ๑ เห็นควรมีการจ้าง ลูกจ้างแพทย์แผนไทย ๑ คน เพื่อทดแทนลูกจ้างที่ลาออก และให้ กำหนดวันจ้าง จ่ายค่าตอบแทนรายวัน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๗.๐๕ น.

..... จด/บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวณลิตา กิ่งไผ่ล้อม)
นักวิชาการสาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นางพิภรณ์พลโคต)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายบรรจบ อุบลแสน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสังคม

| <p>รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๐</p> | <p>ประเด็นหลัก</p> | <p>รายละเอียด/ข้อพิจารณา</p> | <p>ข้อสรุป/มติที่ประชุม</p> |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <p>๑. เรื่องที่ประธาน แจ้งให้ที่ประชุม ทราบ</p> | <p>๑. นพ.รพ.สังคม นายบรรจบ อุบลแสน แจ้งให้ ที่ประชุมทราบ</p> <p>๒. กวป.จ. หนองคาย เมื่อ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๐</p> | <p>๑. การเฉลิมพระปรมาภิไธย ร. ๑๐ ตามที่มีหนังสือเรียนแจ้งแล้ว</p> <p>๒. การจัดทำ Database</p> <p>๓. โครงการ To Be Number One อ.สังคมได้รับรางวัลระดับเงิน</p> <p>๔. รพ.สต.ติดดาว และ PCCเขตเมืองดำเนินการที่ อ.เมือง เขตชนบทที่ อ.โพนพิสัย</p> <p>๕.เชิญชวนสมัครคณะกรรมการเขตสุขภาพภาคประชาชน</p> <p>๖. การป้องกันทุจริต ตามหนังสือที่ สธ.๐๒๓๒/ว.๑๗๑</p> <p>๗.HAมีการบ้านที่ต้องทำส่ง สรพ. ของทีม PCT,IC ต้องแล้วเสร็จภายในเดือนก.พ.- มี.ค. ๖๐ และต้องส่งให้ สรพ. ก่อนเดือนเม.ย. ๖๐</p> <p>๑.จ.หนองคายดำเนินการควบคุมป้องกันโรคอาหารเป็นพิษ</p> <p>๒. การตรวจสุขภาพพระภิกษุตรวจทุกปีนักเรียน/นักศึกษา เพิ่มการตรวจสารเสพติด</p> <p>๓.สสจ.หนองคายเฝ้าระวังกลุ่มยาเสพติดใน Face Book</p> <p>๔.พรบ.ยาเสพติดมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบหลักเกณฑ์ การป้องกันปราบปราม รักษา พื้นฟู ยาเสพติด</p> <p>๕.กิจกรรมวาระแห่งชาติต้านภัยท่อน้ำดีสัญญาณ วันที่ ๑๖ก.พ. ๖๐ ที่หอประชุม อ.เฝ้าไร่</p> <p>๖. การลาออกและการหนีราชการต้องดำเนินการตามระเบียบ</p> <p>๗. การตรวจราชการเขต ๘ จ.หนองคาย วันที่ ๒๑ - ๒๔ ก.พ.๖๐ ที่ คปสอ. ศรีเชียงใหม่</p> | <p>ที่ประชุม รับทราบ</p> |
| <p>รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๐</p> | <p>ประเด็นหลัก</p> | <p>รายละเอียด/ข้อพิจารณา</p> | <p>ข้อสรุป/มติที่ประชุม</p> |

| | | | |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| | | <p>๘.สสจ.หนองคาย จัดนำเสนอโครงการ PCC เดือนก.พ. เขตเมืองที่รพท.หนองคาย เขตชนบทที่รพ.โพนพิสัย</p> <p>๙.พอ.สว. วันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๐ ที่บ.หนองผือ อ.ท่าบ่อ</p> <p>๑๐. การทำประกันภัยรถยนต์ ใช้เงินบำรุงได้ไม่เกิน ๑๕% ของเงินทั้งหมด แต่รถ Ambulance ให้ทุกคัน</p> <p>๑๑. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งจาก พกส. เป็นชค. ต้องรอคำสั่งจากทางกระทรวงสาธารณสุข</p> | |
| ๒. รับรองรายงานการประชุม | ๑. รับรองรายงานการประชุม | ๑. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในการประชุม วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ | ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม |
| ๓. เรื่องสืบเนื่องติดตาม | <p>๑. สถานการณ์การเงินรพ.สังคม</p> <p>๒. โครงการลดค่าใช้จ่ายพลังงานในภาคราชการ</p> <p>๓. แผนการจัดอัตรากำลังพยาบาล</p> | <p>๑. ณ วันที่ ๓๑ ต.ค.๕๙ มียอดเงินคงเหลือ ๑๘ ล้านบาท มีหนี้สินคงค้าง ๘ ล้านบาท วัสดุคงคลัง ๒ ล้านบาทวิกฤตทางการเงินอยู่ที่ระดับ ๗</p> <p>๑. รพ.สังคมไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๖๐ เดือนต.ค.- ธ.ค.๕๙ บันทึกข้อมูลครบ ยกเว้นการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง</p> <p>๑. ใช้เกณฑ์ตามข้อตกลงในการประชุม ครั้งที่ ๑/๖๐ วันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๐</p> <p>๒.สสจ.หนองคายอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ รพ.สังคมเพิ่มอีก ๖ คน</p> | ที่ประชุม รับทราบ |
| รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๐ | ประเด็นหลัก | รายละเอียด/ข้อพิจารณา | ข้อสรุป/มติที่ประชุม |
| | ๔. HA ติดตามการบ้านและผลการเยี่ยมสำรวจ | <p>๑. ให้นำผลการปรับKPI ผลการดำเนินงานตอนที่ ๔ และแผนพัฒนายุทธศาสตร์ที่ปรับตามข้อเสนอแนะของ สรพ. เข้าที่ประชุมจนท. วันที่ ๒ ก.พ.๖๐</p> <p>๒.ให้เริ่มดำเนินการเก็บผลงานKPI ในไตรมาสแรก</p> | |

| | | | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| | จาก สรพ. | <p>๓. สรุปตัวชี้วัดในตอนี่ ๔ มีทั้งหมด ๗ หมวด ๖๐ ตัวชี้วัด</p> <p>๔. การควบคุมกำกับติดตามงานคุณภาพที่ระบบปี ๖๐ มีเครื่องมือ ๓ อย่าง คือ๑) KPI ตอนี่ ๔ และแผนพัฒนายุทธศาสตร์ รพ.สังคม โดยได้มีการติดตามเป็นรายไตรมาส ๔ ไตรมาส/ปี๒) จัดประชุม ๒ ครั้ง/เดือน ๓) จากผลการเยี่ยมสำรวจของ สรพ. ในวันที่ ๔ - ๕ ม.ค.๖๐</p> <p>๕. ทบทวนทีม PCT ๑) LR มอบหมายให้คุณเบ็ญจวรรณและทีม PCT วิเคราะห์ข้อมูลและส่ง ในวันที่ ๒ ก.พ.๖๐๒) NCD มอบหมายให้คุณณัฐยาน์และทีม PCT วิเคราะห์ข้อมูลและส่ง ในวันที่ ๒ ก.พ.๖๐๓) IT ทำรายงานจาก HosXpเรียบร้อยแล้ว๔) การดูแลกลุ่มเสี่ยงสูง กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๑๔ กลุ่ม และกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มในทีม PCT มีแนวทางการดูแลที่ชัดเจน เหลือการสื่อสารให้จนท.รพ.นำไปปฏิบัติเป็นรูปแบบเดียวกัน ในวันที่ ๒ ก.พ. ๖๐๕) การจัดบริการโลหิต เตรียมเอกสารส่งให้ อ.สรพ. ได้พิจารณาต่อ๖) Clinical Tracer เหลือการปรับเอกสารและเตรียมส่งให้ อ.สรพ. ทราบ</p> <p>๖. ทีม NSOจัดทำแผนอัตรากำลัง และมีการสื่อสารให้จนท.พยาบาลได้ทราบและนำไปปฏิบัติ ซึ่งจะมีการวัดผลในวันที่ ๘ ก.พ. ๖๐ และจะรายงานเข้าสู่ศูนย์ฯคุณภาพ เพื่อจัดส่งให้ อ.สรพ. ได้รับทราบต่อไป</p> | |
| <p>รายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๐</p> | ประเด็นหลัก | รายละเอียด/ข้อพิจารณา | ข้อสรุป/มติที่ประชุม |
| | ๕. การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว | ๑.สสจ.หนองคายอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ, นักกายภาพบำบัด มอบหมายให้ทีม HRD ดำเนินการต่อ | |
| ๔. เรื่องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ | ๑. การใช้เครื่องสแกนใบหน้าและลายนิ้วมือ | ๑. กลุ่มการพยาบาล และกลุ่มงานทันตกรรมเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เวรบ่าย เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น. เวรดึก เวลา ๒๔.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. หากไม่ได้สแกนถือว่าลาหรือขาดราชการ ถ้าติดราชการโดยไม่สามารถสแกนได้ภายในเวลาที่กำหนดให้แจ้งหน.ฝ่ายแต่ละฝ่าย ถ้าไม่แจ้งถือว่าขาดราชการ หากระบบไฟฟ้าและระบบสแกนมีปัญหา ให้ลงลายมือชื่อในสมุดบันทึกลงเวลาแทน ทีม HRD จะคืนข้อมูลการสแกนและทดลองวิเคราะห์ข้อมูล ๑ เดือน | ที่ประชุม รับทราบ |

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| | <p>๒. ระเบียบการ มาสาย ๓. วรรณคดี ไปไม้ในดับและ มะเร็งท่อน้ำดี ๔. แผน ยุทธศาสตร์ ปี ๖๐ และการ ควบคุมกำกับ ติดตามงาน ยุทธศาสตร์</p> | <p>๑. ภายใน ๖ เดือน มาสาย > ๒๓ ครั้ง หรือใน ๑ ปี มาสาย > ๔๕ ครั้ง จะไม่พิจารณาเงินเดือน ๑. กลุ่มงาน PCU รพ.สังคม กำหนดพื้นที่เป้าหมาย คือ บ.นาขาม ต.แก้งไก่อ โดยให้อสม.คัด กรองกลุ่มเป้าหมายให้ ผลการดำเนินงานได้ Verbal Screening ครบ และ Ultrasound ได้ ๑๐๒ คน ที่เหลือกำลังดำเนินการต่อ ๑. งานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี ๖๐ มีทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ เป้าประสงค์ ๑๑ กลยุทธ์ ๒๒ จุดเน้น ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานเกิดความปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพในชุมชน</p> | |
| <p>รายงานการ ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๐</p> | <p>ประเด็นหลัก</p> | <p>รายละเอียด/ข้อพิจารณา</p> | <p>ข้อสรุป/มติที่ประชุม</p> |
| | <p>๕. ๕๘ ๖. ข้อร้องเรียน จากจนท.ที่พัก อาศัยในรพ. สังคม</p> | <p>๑. เตรียมการต้อนรับการประเมินจาก สรพ. รอบที่ ๒ ในเดือนเม.ย.๖๐ ๑. จนท.ที่พักอาศัยอยู่ในรพ. หากพบบุคคลอื่นเข้ามาพัก ซึ่งไม่ใช่ญาติสายตรง ต้องเขียนขอ อนุญาตพร้อมเหตุผลในการเข้าพักต่อคกก.บ้านพัก เนื่องจากมีข้อร้องเรียนจากการที่จนท. บางท่านนำบุคคลภายนอกมาพักอาศัย ส่งเสียงดังรบกวน และทำให้เกิดความรู้สึกไม่ ปลอดภัยต่อผู้ที่พักอาศัยในบ้านพักรพ.สังคม</p> | |
| <p>๕. เรื่องเสนอเพื่อ ทราบและพิจารณา</p> | <p>๑. การ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบงาน</p> | <p>๑. การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายเวชปฏิบัติครอบครัว ๒. ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบของรพภ. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายบริหาร ให้เลื่อนไปก่อน เนื่องจากทั้ง ๒ หน่วยงานติดราชการ</p> | <p>มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามเสนอ</p> |
| <p>๖. เรื่องอื่นๆ</p> | <p>๑. ลูกจ้างแพทย์ แผนไทย ๑ คน</p> | <p>๑. เห็นควรมีการจ้างลูกจ้างแพทย์แผนไทย ๑ คน เพื่อทดแทนลูกจ้างที่ลาออก และให้ กำหนดวันจ้าง จ่ายค่าตอบแทนรายวัน</p> | <p>ที่ประชุม รับทราบ</p> |

